



Führung in der neuen Arbeitswelt

Was macht die neue Arbeitswelt aus und
was hat das mit Führung zu tun?

Hintergrund des Trainings

In einer sich rasch verändernden Arbeitswelt ist ein gutes Zusammenspiel von Führen und Folgen der Schlüssel zu erfolgreicher Zusammenarbeit im Team. Oft kommen die entscheidenden Impulse von Experten und Könnern aus dem Team – das Bild der klassischen Führungskraft als Superheld gerät ins Wanken.

Führung bedeutet viel mehr, als nur Ansagen von oben zu machen. Ein modernes Verständnis von Führung ermöglicht wirksame Zusammenarbeit im Team durch einen klaren Handlungsrahmen, einen konstruktiven Umgang mit kritischen Momenten und das Herbeiführen von guten Entscheidungen.

Dieses Training vermittelt die Grundlagen eines modernen Führungsverständnisses.

Der Nutzen



Im Rahmen des Trainings lernen Sie praktische Ansätze und Werkzeuge kennen:

- Sie kennen den Unterschied zwischen Führung und Steuerung und können beides in ihrem Arbeitsalltag situativ passend umsetzen
- Verantwortungsübernahme und klare Verantwortlichkeit gehen Hand in Hand und sorgen für wirksame Zusammenarbeit
- Sie haben in praktischen Übungen das Zusammenspiel aus Führen und Folgen erlebt und können dies in ihren Arbeitsalltag übertragen

Die Bausteine des Trainings



- Das bedeutet Führung in Zeiten steigender Marktdynamik
- Gestaltung von Führung und Steuerung – wann braucht es was?
- Selbstführung im Fokus – weshalb gutes Führen bei uns selbst anfängt
- Führung als verbindender Kommunikationsprozess: Wachsamkeit, Wertschätzung, Wirksamkeit - drei Prinzipien der Kommunikation
- So gestalte ich Rahmenbedingungen in meinem Verantwortungsbereich, um den Anforderungen an der neuen Arbeitswelt gerecht zu werden

Individuell
anpassbar

Online oder
in Präsenz

Dauer
zwischen
1 und 2
Tagen